

Leadership

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Leadership : manuel de combat / Clément Pichol-Thievend

Auteur(s) : Pichol-Thievend, Clément

Publication : Lausanne : Presses polytechniques et universitaires romandes

Date de copyright : C 2017

Description matérielle : 1 vol. (X-142 p.) : couv. ill. en coul. ; 21 cm

Collection : Économie+management Essais

ISBN : 978-2-88915-205-6

EAN : 9782889152056

Appartient à la collection : Économie et management (Lausanne)

Classification décimale Dewey : 658.403

Note(s) : Diffusé en France

Note sur les titres associés : La couv. porte en plus : "Le guide de survie des managers de terrain"

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. 141-142. Notes bibliogr.

Résumé ou extrait : La 4ème de couv. indique : "Définir les objectifs à atteindre, susciter l'adhésion de ses collaborateurs, identifier et fédérer les compétences, telles sont les bases du leadership et d'un management efficient. Si celles-ci paraissent évidentes, leur mise en application peut sembler complexe et délicate, tant pour le jeune manager en charge de sa première équipe, que pour le cadre aguerri désireux de revisiter ou d'affiner sa pratique. C'est afin de procurer les clés essentielles dans la mise en place d'un tel processus que cet essai a été conçu. Véritable manuel de combat, pratique et synthétique, il s'appuie sur les résultats issus de la recherche en sociologie, en psychologie et en neurosciences, ainsi que sur l'expérience de terrain unique et singulière de son auteur. Le propos est également illustré d'études de cas offrant une perspective nouvelle et surprenante sur les trajectoires des plus célèbres figures de notre histoire. Une approche efficace et appliquée du leadership à 360°, qui permettra au lecteur de découvrir

les secrets du charisme, les nuances essentielles entre prise de décision et arbitrage, et l'art de la gestion d'équipe basé sur l'intelligence émotionnelle."

Sujet - Nom commun : Gestion d'entreprise

Aptitude pour la direction

Leadership