

## **Diriger une bibliothèque**

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Diriger une bibliothèque : un nouveau leadership / Marielle de Miribel ; avec la participation de Brigitte Evano, Christophe Grelet, Sandrine Haon... [et autres]

A pour autre édition sur un support différent : Diriger une bibliothèque un nouveau leadership Marielle de Miribel 2016 Paris Éditions du Cercle de la librairie 978-2-7654-1499-5

Diriger une bibliothèque un nouveau leadership Marielle de Miribel 2019 Paris Éditions du Cercle de la Librairie Bibliothèques 978-2-76541-500-8

Auteur(s) : Miribel, Marielle de (1953-....)

Autre(s) auteur(s) : Evano, Brigitte (1950-....)

Grelet, Christophe (19..-....)

Haon, Sandrine (1981-....)

Lizée, Benoît (19..-....)

Mouchard, Martin (19..-....)

Roche, Julien (1975-....)

Publication : Paris : Éditions du Cercle de la librairie, DL 2016

Description matérielle : 1 volume (441 pages) : illustrations ; 24 cm

Collection : Bibliothèques 0184-0886

ISBN : 978-2-7654-1497-1

EAN : 9782765414971

Appartient à la collection : Bibliothèques (Paris. 1978) 0184-0886

Classification décimale Dewey : 025.1

Note sur la responsabilité : Autres contributions : Benoit Lizée, Martin Mouchard et Julien Roche (collaborateurs)

Note sur les bibliographies et les index : Bibliographie en fin de contributions. Notes bibliographiques

Résumé ou extrait : Dans un environnement politique, administratif, économique, technique et professionnel en constante mutation, le métier de responsable de bibliothèque n'est pas de tout repos. Pilote d'un bateau qui navigue rarement en eau calme, rencontrant de fortes contraintes, il doit parfois manoeuvrer entre différents écueils. Mais il lui faut traverser la mer et mener tout le monde à bon port. Heureusement qu'il aime son métier ! Pour piloter, il doit savoir se positionner, c'est-à-dire trouver sa place face à lui-même, à son équipe, aux courants sous-marins des processus de groupe, au fonctionnement de son organisation, à son environnement. Il lui faut jongler avec différents paramètres, parfois inconciliables, en tenant compte des impondérables. Jouer des vents contraires, un métier de sportif de haut niveau, de champion. Dans son rôle de chef, de leader, il doit savoir gérer ses contradictions internes et rester aligné, ferme sur ses objectifs et souple face à la complexité. Il doit construire la confiance avec chacun et mener son équipe vers la réalisation des objectifs stratégiques nécessaires au développement de la bibliothèque. Il doit savoir repérer les processus de groupe, les accepter, les accompagner et gérer les conflits éventuels. Il doit construire une organisation de l'établissement en cohérence avec les attentes et exigences mouvantes de son environnement. Dans la relation avec cet environnement, il doit savoir, selon les cas, tenir le cap d'une main ferme, ou prendre des voies de traverse à la recherche de vents favorables... et conduisant au même but. Vision stratégique, intuition, attention aux personnes, souplesse et fermeté, patience... Les qualités qui lui sont nécessaires et qu'il lui faut acquérir tracent sa ligne de conduite, tout entière guidée vers le développement des services rendus aux utilisateurs.

Sujet - Nom commun : Directeurs de bibliothèque  
Personnels de bibliothèques