

Diriger est un métier

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Diriger est un métier : les 7 rôles incontournables du dirigeant / Vincent Cristallini et Sofiane Seghier ; préface de Luc Guilmin

A pour autre édition sur un support différent : Diriger est un métier les 7 rôles incontournables du dirigeant Vincent Cristallini et Sofiane Seghier 2020 Caen EMS, Management & société 978-23-7687-337-2

Auteur(s) : Cristallini, Vincent

Autre(s) auteur(s) : Seghier, Sofiane (1980-....)

Autre(s) responsabilité(s) : Guilmin, Luc (Préfacier)

Editeur, producteur : Caen : EMS, Management & société, DL 2020

Description matérielle : 1 volume (415 pages) : illustrations, couverture illustrée ; 22 cm

Collection : Pratiques d'entreprises

ISBN : 978-2-37687-336-5

EAN : 9782376873365

Appartient à la collection : Pratiques d'entreprises 1297-9198

Classification décimale Dewey : 658.409 2

Note sur les bibliographies et les index : Bibliographie p. [401]-403

Résumé ou extrait : La 4e de couverture indique : "Ce livre a été inspiré par les dirigeants et les directeurs, il leur est destiné et il leur est dédié en guise de remerciement pour leur confiance et en gage de notre respectueuse admiration pour leur action. Il s'adresse à tous ceux et à toutes celles qui sont à la tête d'une entreprise, d'un établissement, d'une usine, d'une entité, d'une unité, d'un magasin, d'une fonction. Ils peuvent tout autant être une dirigeante-propriétaire d'une moyenne entreprise, un directeur de centre de vacances, une directrice générale d'association, un chef d'établissement scolaire ou universitaire, une présidente d'un grand groupe international, un directeur d'ONG, une directrice des ressources

humaines ou de la qualité, un directeur d'hôpital ou de maison de repos, ou encore une secrétaire générale ou une cheffe de cabinet. Ce sont les héros ordinaires de notre quotidien, à la tête de toutes les formes d'organisations possibles et imaginables. Ils sont nombreux, ils sont discrets, ils sont travailleurs, ils sont combattifs ; et pourtant si mal préparés, si fustigés et si mal considérés alors qu'ils sont partout où les autres ne sont pas, sans répit. Reconnaître que le fait de diriger est un métier à part entière peut produire une différence énorme. On arrêtera alors de laisser croire qu'une simple formation à la gestion et au management suffit à préparer un directeur ou un dirigeant à l'extrême complexité de sa fonction. Nous avons pris le problème à la racine et nous proposons à tous les directeurs un voyage au coeur d'une aventure qu'ils connaissent bien : leur vie. Nous espérons ainsi, non seulement être utiles à tous ceux qui dirigent, mais aussi apporter une analyse et des perspectives à tous ceux qui doivent former et aider les dirigeants dans leur noble et lourde mission."

Sujet - Nom commun : Chefs d'entreprise

Aptitude pour la direction

Gestion d'entreprise

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Guides pratiques