

Comportements humains & management

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Comportements humains & management / Frédérique Alexandre-Bailly,... Denis Bourgeois,... Jean-Pierre Gruère,... [et autres] ; avec la contribution de Véronique Tran,...

Auteur(s) : Alexandre-Bailly, Frédérique (1967-....)

Autre(s) auteur(s) : Bourgeois, Denis (19..-....) professeur en Sciences de gestion

Gruère, Jean-Pierre

Raulet-Croset, Nathalie (1967-....)

Roland-Lévy, Christine (19..-....)

Tran, Véronique (19..-....) professeure en comportement organisationnel

Mention d'édition : 5e édition [revue et actualisée]

Publication : Montreuil : Pearson France

Date de copyright : C 2016

Description matérielle : 1 volume (xii-409 pages) : illustrations, figures, couverture illustrée en couleurs ; 24 cm

ISBN : 978-2-326-00112-1

EAN : 9782326001121

Titre de couverture : [Comportements humains et management.]

Classification décimale Dewey : 658.3

Note sur la responsabilité : Autres contributions : Nathalie Raulet-Croset, Christine Roland-Lévy (auteurs)

Note sur les bibliographies et les index : Bibliographie p. 387-401 et en fin de chapitres. Notes bibliographiques. Index

Résumé ou extrait : "Afin de mieux éclairer les problématiques liées aux comportements dans le management des hommes et des équipes, cet ouvrage puise dans les apports essentiels des sciences

humaines et sociales (psychologie, psychologie sociale, anthropologie, sociologie...), mais aussi de l'économie et de la théorie des organisations. 'Comportements humains et management' offre un ancrage direct dans la réalité organisationnelle : il aborde la discipline au travers de situations rencontrées par les managers (phénomènes de communication, de motivation, de leadership, d'autonomie, etc.) et les interroge sous les trois angles complémentaires de l'individu, du groupe et de l'organisation. Particulièrement pédagogique, ce manuel prend soin, pour chaque chapitre, de définir clairement tous les concepts clés, de proposer des exemples, des synthèses, des lectures complémentaires et des exercices ou cas d'application. Revue et actualisée, cette 5e édition : enrichit le dossier consacré aux risques psychosociaux de compléments juridiques ; consacre de nombreux développements aux nouvelles formes d'organisations (organisations démocratiques telles que la do-ocratie, ou encore les espaces coopératifs), aux sources d'apprentissage qu'elles proposent et à la gestion du changement ; propose une mise à jour importante du chapitre 5 avec un traitement spécifique de la théorie de l'autodétermination et des dernières théories analysant les facteurs qui impactent la motivation ; introduit des exemples inédits et actualisés dans les différents chapitres. Écrit par une équipe d'enseignants-chercheurs, ce manuel constitue un livre de référence accessible et attractif à la fois pour les étudiants mais aussi pour les professionnels de la discipline."

Sujet - Nom commun : Gestion d'entreprise
Sociologie des organisations
Direction du personnel
Comportement organisationnel
Communication dans les organisations

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Manuels d'enseignement supérieur