

Comportement humain et organisation

Type de contenu : Texte Image fixe

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : Comportement humain et organisation [Texte imprimé] / Schermerhorn, John

Est une traduction de : Managing organizational behaviour

Auteur(s) : Schermerhorn, John R.

Autre(s) auteur(s) : Hunt, James Gerald (1932-....)
Osborn, Richard N.

Autre(s) responsabilité(s) : Billy, Claire de (Traducteur)

Mention d'édition : 2e éd.

Editeur, producteur : Saint-Laurent (Québec) : Ed. du Renouveau pédagogique, Paris : Village mondial, 2001
(impr. au Canada)

ISBN : 2-84211-161-3

Classification décimale Dewey : 658.3 23

Résumé ou extrait : L'étude et la compréhension des aspects humains de l'organisation (principaux concepts, applications du comportement organisationnel) aident le gestionnaire à s'adapter aux nouvelles réalités économiques et sociales. Trois points majeurs (le savoir-faire et l'éthique, la perspective internationale) sont repris dans de nombreux exemples vécus et récents (PME ou grande entreprise).

Sujet(s) : gestion de l'entreprise

Sujet - Nom commun : Gestion d'entreprise
Comportement organisationnel