

Gérer les compétences : des instruments aux processus

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : Gérer les compétences : des instruments aux processus [Texte imprimé]

Autre(s) responsabilité(s) : Klarsfeld, Alain (Directeur de publication)
Oiry, Ewan (Directeur de publication)

Editeur, producteur : Paris : Vuibert, 2003
(46-Cahors; Impr. France Quercy)

Description matérielle : 292 p. ; 24 cm

Collection : Collection Recherche

ISBN : 2-7117-6974-7

Appartient à la collection : Recherche (AGRH) 1765-7504 2003

Classification décimale Dewey : 658.402 23

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. en fin de chapitres

Résumé ou extrait : Les compétences sont au coeur de la compétitivité. Les collaborateurs de cet ouvrage apportent un éclairage à la fois théorique et empirique sur les formes et les effets, dans la durée, de la mise en oeuvre des démarches compétences. Ils tentent de répondre aux questions suivantes : les instrumentations de gestion des compétences sont-elles transitoires ? Dans quel contexte, comment et pourquoi sont-elles apparues ? Participent-elles d'un nouveau modèle de gestion des ressources humaines ? Qu'est-ce qui a suscité leur évolution ou leur disparition ? Quels ont été leurs effets ?

Sujet(s) : gestion des compétences
gestion des ressources humaines
étude de cas

Sujet - Nom commun : Qualifications professionnelles -- Gestion
Direction du personnel