

Accompagner les transformations du travail en bibliothèque

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Accompagner les transformations du travail en bibliothèque / Marie-Hélène Koenig

A pour autre édition sur un support différent : Accompagner les transformations du travail en bibliothèque Marie-Hélène Koenig Paris Éditions du Cercle de la librairie 2018 Collection Bibliothèques 978-2-7654-1556-5

Auteur(s) : Koenig, Marie-Hélène

Publication : Paris : Éditions du Cercle de la Librairie, DL 2018

Description matérielle : 1 volume (271 pages) : illustrations ; 24 cm

Collection : Bibliothèques 0184-0886

ISBN : 978-2-7654-1554-1

EAN : 9782765415541

Appartient à la collection : Bibliothèques (Paris. 1978) 0184-0886

Classification décimale Dewey : 025.1

Note(s) : Des encadrés dispersés présentent un choix de documents

Note sur les bibliographies et les index : Bibliographie et liste de sites internet pages [253]-258. Notes bibliographiques. Index

Résumé ou extrait : La modernisation de l'action publique et l'avènement du numérique ont profondément transformé le travail dans le secteur public, et en particulier dans les bibliothèques. La « nouvelle gestion publique » s'est inspirée du management des entreprises tandis que la technologie et les réseaux ont bouleversé tant la vie pratique des citoyens que le quotidien professionnel des bibliothécaires, et ont introduit des changements radicaux dans le rapport des usagers à la recherche documentaire, et plus globalement à l'univers des savoirs. Dans le même temps, les exigences de santé et sécurité au travail ont accompagné les changements de modèle productif jusqu'à s'inscrire dans le droit du travail. L'employeur s'est vu doté d'une responsabilité qui s'est normée au fil du temps. De leur côté, les salariés sont invités à développer initiatives et autonomie au sein de relations hiérarchiques en évolution. Enfin, les phénomènes

de risques psychosociaux (RPS) qui ont émergé dans une période récente ont bénéficié d'une construction sociale qui leur a progressivement conféré un statut de questions de santé publique : stress, harcèlement, épuisement professionnel... Cet ouvrage se propose d'apporter des éléments de compréhension sur les mécanismes et phénomènes à l'oeuvre dans les organisations contemporaines au moyen des sciences humaines qui s'en sont emparées : ergonomie, sociologie, psychologie... et apportent des moyens concrets pour agir sur les difficultés au travail quand elles existent, et le plus possible, les prévenir.

Sujet - Nom commun : Risques psychosociaux -- Prévention -- France -- 1990-2020

Effets des innovations technologiques -- Personnel -- Effets des innovations technologiques -- France -- 1990-2020

Bibliothèques -- Réorganisation -- France -- 1990-2020