

Contrôle de gestion sociale : salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : Contrôle de gestion sociale : salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances / Martory, Bernard

Auteur(s) : Martory, Bernard

Mention d'édition : 4e éd.

Editeur, producteur : Paris : Vuibert, 2003
(46-Cahors; Impr. France Quercy)

Description matérielle : 371 p. ; 24 cm

Collection : Vuibert gestion

ISBN : 2-7117-7571-2

Appartient à la collection : Vuibert gestion 0751-2872 2003

Classification décimale Dewey : 658.300 944 23

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. 362-366. Index

Résumé ou extrait : Les mutations des organisations et des rapports professionnels exigent de nouvelles formes du pilotage et du contrôle. Comment les concevoir ? Comment les mettre en oeuvre, en développant notamment les pratiques du contrôle social ? Cet ouvrage aborde le pilotage des systèmes de rémunération ; l'analyse et la gestion de la masse salariale, l'élaboration des budgets, la gestion stratégique des effectifs et des compétences.

Sujet(s) : contrôle de gestion
gestion de l'entreprise
rémunération

Sujet - Nom commun : Contrôle de gestion
Direction du personnel -- France