

Comment travailler ensemble ?

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Comment travailler ensemble ? : défis de l'intergénération / sous la direction de Henri Savall, Véronique Zardet

Auteur(s) : Savall, Henri (1941-....) économiste

Autre(s) auteur(s) : Zardet, Véronique (1958-....) enseignante-chercheuse en sciences de gestion et du management

Institut de socio-économie des entreprises et des organisations Ecully, Rhône Colloque 31 2018 Lyon

Publication : Caen : Éditions EMS, Management & société, DL 2019

Description matérielle : 1 volume (426 pages) : illustrée ; 24 cm

Collection : Management socio-économique et recherche-intervention

ISBN : 978-2-37687-327-3

EAN : 9782376873273

Appartient à la collection : Management socio-économique et recherche-intervention 2606-6246

Classification décimale Dewey : 658.300 84

Note sur la responsabilité : Texte issu du 31ème Colloque d'automne de l'ISEOR qui s'est tenu les 18 et 19 octobre 2018 à l'IAE de l'Université Lyon 3, site de la Manufacture des Tabacs

Résumé ou extrait : De nombreuses observations ont fait l'objet de théories et d'ouvrages sur ce thème qui touche toutes les entreprises et organisations. Le management intergénérationnel soulève la question de l'impact des stéréotypes et préjugés liés à l'âge sur le management des personnes. Il a été mis de côté ces a priori pour faciliter l'échange entre générations en mettant en commun les compétences et les expériences innovantes. Nous avons aussi mis en évidence les impacts du management socio-économique innovant. Cet ouvrage permet d'ouvrir de nouvelles réflexions pour mettre en valeur la diversité générationnelle comme facteur essentiel de performance durable. La 31e édition du Colloque d'Automne de l'ISEOR rassemble un large éventail d'acteurs concernés par les enjeux de la prospérité, du management comme source de création de valeur socio-économique et de développement humain : CNAM Paris-LIRSA, HEC Paris, iaelyon – Université Jean Moulin, Institut National des Formations Notariales, La République En

Marche (LAREM), SEAM Inc., Minneapolis (États-Unis), St. Scholastica College (États-Unis), Université de Balamand (Liban), Université Autonome de Guanajuato (Mexique). L'ouvrage met aussi en évidence, par de nombreux témoignages internationaux de dirigeants, cadres d'entreprises industrielles, tertiaires et d'organisations de service public, l'efficacité et l'efficience du management socio-économique, implanté avec succès depuis plus de 43 ans. Les témoins de ces actions innovantes sont représentés par : AR357 – Hervé AMBAL, Cavatello, Cetaf, Empaque San José (Mexique), EY Consulting, France Silver Eco, Gonhers (Mexique), Groupe Arti, Groupe Brioche Pasquier, Leclerc Luçon, Moltacte (Espagne), Neuvistac, Ninkasi, Omnium, Pilot'In – Le Lyon Entreprises, Raynal Architecture, Rezonance (Suisse), Sánchez Aguacates Hass (Mexique), SAS Vinay Matériel, Savoie Volailles, SCM Paraga, SLB Médical, Société Alteca, Société des Missions Africaines, Société Réalitiel, etc.

Sujet - Nom commun : Direction du personnel

Relations professionnelles

Relations intergénérationnelles

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Actes de congrès