

## **Parfois ingérables, toujours brillants**

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Parfois ingérables, toujours brillants : repérer, manager et fidéliser les hauts potentiels / Sandrine Rampont ; [préface de Gilles Poirieux,...]

Auteur(s) : Rampont, Sandrine

Autre(s) responsabilité(s) : Poirieux, Gilles-Noël (Préfacier)

Publication : Paris : Editions Eyrolles, DL 2019

Description matérielle : 1 vol. (199 p.) : ill., couv. ill. en coul. ; 21 cm

ISBN : 978-2-212-57277-3

EAN : 9782212572773

Classification décimale Dewey : 658.312

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p.187-[192]. Index

Résumé ou extrait : La 4e de couv. indique : "Les hauts potentiels sont parfois qualifiés d'ingérables : ils peuvent sortir du cadre imparti, exprimer des opinions divergentes, contester des décisions... Leur puissance intellectuelle, leur sensibilité et leur intuition en font des collaborateurs rares, aussi brillants que déconcertants, qui laissent souvent démunis ceux qui interagissent avec eux. Émaillé de nombreux témoignages, riche en exemples et pratiques, cet ouvrage décrypte leur comportement au travail et permettra aux managers, DRH et dirigeants de construire avec eux des relations efficaces et durables. Comprendre le fonctionnement des hauts potentiels et leur valeur ajoutée pour l'entreprise ; Savoir les repérer dans une équipe ; Connaître les modes de management qui fonctionnent avec eux et ceux à éviter ; Construire et promouvoir un modèle managérial bénéfique aussi bien pour eux que pour l'ensemble de l'organisation. « J'aurais aimé lire cet ouvrage plus tôt. Il m'a ouvert les yeux sur les comportements de certains dirigeants qui m'ont managé ou que j'ai eu à manager. » Gilles Poirieux, ancien directeur général du groupe Sodexo, président d'EVH. « Un haut potentiel, c'est une personne qui, face à une responsabilité, va non seulement accomplir ce qui est attendu, mais également aller spontanément au-delà. » Jan Wörner, directeur général de l'Agence spatiale européenne (ESA)"

Sujet - Nom commun : Relations professionnelles  
Comportement humain

Qualifications professionnelles  
Direction du personnel  
Personnel hautement qualifié