

Préparer et conduire un 360° efficace

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Préparer et conduire un 360° efficace / Karine Arnaud

A pour autre édition sur un support différent : Préparer et conduire un 360° efficace feedback 360° pour développer les compétences de leadership des managers et des équipes Karine Arnaud 2021 Le Mans Gereso 979-10-3970-054-2

Auteur(s) : Arnaud, Karine

Publication : Le Mans : Gereso formation, conseil, édition, DL 2021

Description matérielle : 1 vol. (187 p.) : ill. ; 21 cm

Collection : Collection management Management et leadership

ISBN : 978-2-37890-741-9

EAN : 9782378907419

Appartient à la collection : Collection Management (Le Mans) 2725-0172

Titre de couverture : [Préparer et conduire un 360° efficace. feedback 360° pour développer les compétences de leadership des managers et des équipes.]

Note sur les bibliographies et les index : Glossaire

Résumé ou extrait : Les outils de feedback 360° ont connu une démocratisation massive ces dernières années. Sont-ils bien utilisés pour autant ? Pas forcément ! En raison de leur apparente facilité de mise en oeuvre, ils n'ont pas systématiquement toute l'attention qu'ils méritent. Le retour sur investissement est donc parfois décevant. Quel outil choisir ? Comment cadrer le projet et communiquer sur son déroulement ? De quelle façon le mettre en oeuvre ? Quels résultats en attendre sur le développement des compétences ?... Cet ouvrage parcourt toutes les étapes d'un projet de feedback 360°. Il détaille les meilleures pratiques et les points de vigilance propres à chacune de ces étapes, le tout agrémenté d'anecdotes tirées de cas réels. Bien plus qu'un simple guide, ce mode d'emploi est ancré dans l'actualité des entreprises sans faire l'impasse sur le distanciel. Il permettra aux managers de développer le leadership nécessaire à leur réussite et aux équipes de monter en compétences.

Sujet - Nom commun : Qualifications professionnelles

Évaluation du personnel

Rétroaction (psychologie)

Perception

Efficacité de l'organisation

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Guides pratiques