

Manager les paradoxes dans le secteur public

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Manager les paradoxes dans le secteur public / sous la direction de Aurélien Ragaigne, Yves Emery et David Giaouque

Auteur(s) : Ragaigne, Aurélien (1980-....)

Autre(s) auteur(s) : Emery, Yves (1960-....)
Giaouque, David (1971-....)

Publication : [Paris] : Hermann [Québec (Québec)] : Presses de l'Université Laval, DL 2019

Description matérielle : 1 vol. (VIII-235 p.) : tabl., couv. ill. en coul. ; 23 cm

Collection : Les classiques du fonds Hermann
Collection Gouvernance et gestion publique

ISBN : 978-2-7056-9675-7
978-2-7637-4110-9

EAN : 9782705696757

Appartient à la collection : Les classiques du fonds Hermann Paris Hermann 20XX
Gouvernance et gestion publique

Classification décimale Dewey : 352.3

Note sur les bibliographies et les index : Références Bibliogr. en fin de chapitres. Notes bibliogr

Résumé ou extrait : La 4e de couverture indique : "La presse professionnelle se fait régulièrement l'écho de paradoxes qui traversent le management dans le secteur public. Les paradoxes apparaissent au coeur des problématiques des managers comme une des formes centrales de management de ces structures. Peu de travaux de recherche ont porté sur l'analyse des paradoxes dans les organisations publiques. Cet ouvrage collectif se propose de regrouper les réflexions et analyses des chercheurs et des praticiens spécialistes de cette question. Pour analyser ces paradoxes, cet ouvrage procède en deux temps : d'une part, nous centrons la présentation des problématiques auxquelles sont confrontés les managers en les situant dans leurs contextes historiques, sociologiques et organisationnels ; d'autre part, nous procédons à une compréhension fine du phénomène étudié à travers des exemples de paradoxes analysés dans des

contextes multiples d'organisations publiques (hôpitaux, collectivités territoriales, secteur de la culture, etc.). Ce second temps est un complément indispensable à l'analyse de ces contradictions, qui ancre les illustrations dans les pratiques des managers. Nous montrons la dimension contradictoire du management, à la fois en tant que moyen de gérer les paradoxes de ces organisations (p. ex., mise en place d'un nouveau modèle d'organisation visant la réduction des tensions qui émaillent les situations du travail), et en tant que processus créateur de paradoxes (p. ex., prôner le pilotage en renforçant le contrôle, développer des dispositifs de « désadministration » générant la mise en place d'un dispositif administratif complexe)."

Sujet - Nom commun : Administration publique -- Gestion -- France -- 1990-2020

Fonction publique -- Direction du personnel -- France -- 1990-2020