

De la "main tendue" au "pied à l'étrier"

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : De la "main tendue" au "pied à l'étrier" : pour une nouvelle politique d'égalité des chances dans les armées françaises / Frédéric Jonnet ; sous la direction de Bernard Boëne

Est reproduit comme : De la "main tendue" au "pied à l'étrier" pour une nouvelle politique d'égalité des chances dans les armées françaises Frédéric Jonnet Lille Atelier national de reproduction des thèses 2013 2 microfiches Lille-Thèses

De la "main tendue" au "pied à l'étrier" pour une nouvelle politique d'égalité des chances dans les armées françaises Frédéric Jonnet Lille Atelier national de reproduction des thèses 2012 Microfiches Lille-thèses

Auteur(s) : Jonnet, Frédéric (19.-....)

Autre(s) auteur(s) : Boëne, Bernard (1947-....)

Université Toulouse 1 Capitole

Editeur, producteur : [S.l.] : [s.n.], 2012

Description matérielle : 1 vol. (542 p.) ; 30 cm

Classification décimale Dewey : 323.42

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. 521-533

Note de thèses et écrits académiques : Thèse de doctorat Sciences politiques Toulouse 1 2012

Résumé ou extrait : Attirer sans cesse de nouvelles recrues, officiers, sous-officiers, engagés du rang, a toujours été un souci primordial des armées, même sous la conscription. Une politique de recrutement s'est mise en place et progressivement affinée depuis leur professionnalisation intégrale, orientant peu à peu, ou par à-coups, la prospection vers des viviers abondants de jeune jusque-là négligés des armées, et qui eux-mêmes les ignoraient ou ne songeaient pas spontanément à les rejoindre, notamment dans les banlieues des grandes villes. Petit à petit, le profil socio-culturel des jeunes recrutés a ainsi évolué, parfois considérablement. Par leurs politiques de recrutement visant tout à la fois le nombre, la qualité et l'équité, les armées ont su connecter la nécessité de renouveler sans cesse leurs effectifs avec le « rôle social » que la Nation leur assigne traditionnellement (la fameuse « deuxième chance »). Toutefois, jusqu'à présent, les efforts se sont surtout portés là où les besoins en termes d'effectifs étaient les plus aigus : sur le recrutement du rang et des sous-officiers. Qu'en est-il du corps des officiers, où la pression numérique n'est pas aussi forte ? La composition sociale des armées semble encore éloignée, par excédent ou par défaut selon les catégories, d'un degré acceptable (même si en la matière la précision est difficile à obtenir) de représentativité et de fidélité aux structures d'ensemble de la population française. Le projet

de cette thèse tourne donc autour de la question de savoir comment élaborer, réussir et pérenniser au Ministère de la Défense, et plus particulièrement dans les armées, une politique d'égalité des chances novatrice et efficace, à la mesure de l'écart constaté, ciblant prioritairement des jeunes à potentiel issus des milieux défavorisés, quelle que soit leur origine géographique (urbaine, péri-urbaine ou rurale) et ethnique, pour une intégration authentique, c'est-à-dire sur le long terme et à tous les échelons de la hiérarchie militaire. L'étude s'est notamment fondée, pour le passé récent, sur l'expérience accumulée lors de la mise en place du Plan Égalité des chances au Ministère de la Défense, première tentative d'élaboration d'une politique concertée et globale en la matière. À la lumière de quelques concepts et techniques de la conduite de projet issus du management des entreprises, elle explore les voies et moyens d'une poursuite de cette politique pour l'avenir – sans renoncer au principe méritocratique républicain, ni à l'ambition d'un recrutement de qualité.

Sujet - Nom commun : Égalité

Recrutement et engagement

Forces armées françaises

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Thèses et écrits académiques