

Coaching stratégique

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Coaching stratégique : transformer les limites en ressources / Roberta Milanese et Paolo Mordazzi ; préface de Giorgio Nardone ; traduit de l'italien par Elisabeth Bozzi

Est une traduction de : Coaching strategico trasformare i limiti in risorse cop. 2007

Auteur(s) : Milanese, Roberta

Autre(s) auteur(s) : Mordazzi, Paolo

Autre(s) responsabilité(s) : Nardone, Giorgio (1958-....) (Préfacier)
Bozzi, Elisabeth (19..-....) traductrice (Traducteur)

Publication : Paris : Enrick B. éditions, DL 2018

Description matérielle : 1 vol. (165 p.) : couv. ill. en coul. ; 21 cm

ISBN : 978-2-356-44323-6

EAN : 9782356443236

Classification décimale Dewey : 658.314

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. [161]-165

Résumé ou extrait : La 4e de couv. indique : "Qu'il soit personnel ou professionnel, le coaching a envahi notre société et revêt des formes aussi diverses que variées. Le coaching stratégique, basé sur l'approche de Palo Alto, est un mode d'accompagnement original tourné vers la recherche de solutions. Initialement développée par Giorgio Nardone dans une optique thérapeutique, l'approche stratégique trouve ici une nouvelle utilité dans le domaine de l'entreprise. Elle vise ainsi à provoquer un changement significatif - et surprenant - dans la dynamique relationnelle et communicationnelle et non à rechercher les « causes » d'un problème comme cela peut être le cas dans certains modes d'accompagnement de pathologies psychiatriques et autres formes de détresse psychologique. Tout le travail du coach consiste à faire ressortir les atouts / points forts en utilisant leurs limites comme de précieuses ressources créatives et productives, révélant ainsi le sens profond de sa discipline. Au travers de cet ouvrage, les auteurs nous livrent une nouvelle vision du coaching ainsi que les raisons d'y recourir dans sa forme stratégique, tant sur le plan théorique que pratique, grâce à une série de cas spécifiques."

Sujet - Nom commun : Tuteurs et tutorat (travail)

Changement (psychologie)

Communication en gestion