

Travail du soin, soin du travail

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Travail du soin, soin du travail : préserver la valeur intangible de la relation au sein d'organisations en tension / coordonné par Jean-Philippe Pierron, Didier Vinot, Élisabeth Chelle ; avec des textes de Sonia Benkhalifa, Marie-Hélène Boucand, Fabien Canolle...[et al.]

Auteur(s) : Pierron, Jean-Philippe (1964-....) philosophe

Autre(s) auteur(s) : Vinot, Didier (19...-....) professeur des Universités
Chelle, Élisabeth (1985-....)
Benkhalifa, Sonia
Boucand, Marie-Hélène (1953-....)
Canolle, Fabien (19...-....) docteur

Editeur, producteur : Paris : Éditions Seli Arslan, DL 2020

Description matérielle : 1 vol. (189 p.) : couv. ill. en coul. ; 22 cm

ISBN : 978-2-84276-257-5

EAN : 9782842762575

Note sur les bibliographies et les index : Notes bibliogr.

Résumé ou extrait : "Le travail du soin ne repose pas que sur des compétences certifiées ou des actes techniques. Un regard, un geste, une présence, une écoute... : il tient pour beaucoup à ce qui ne s'inscrit pas dans les tableaux de bord. Ces dernières années, les transformations organisationnelles ont grandement modifié, voire altéré, les conditions dans lesquelles les soins sont apportés. Indicateurs de qualité, mesure de la rentabilité, cotation des actes : tout le travail du soin doit pouvoir être passé à la toise des managers. Comment expliquer que l'attention à l'autre fasse l'objet d'une telle déconsidération institutionnelle ? Comment prendre soin du travail alors qu'il suscite fatigue de la compassion voire épuisement professionnel ? Les auteurs, chercheurs en sciences humaines et sociales, soignants, personnes atteintes de maladies rares, étudient ces questions en interrogeant les conditions de possibilité du travail du soin. Ils analysent en particulier la valeur intangible de la relation dans le contexte d'organisations en tension. Les tensions découlent des rapports de pouvoir, des dispositifs de rationalisation et d'une certaine idée du management. Ils questionnent aussi la valeur travail, si difficile à juger lorsque l'essentiel de la pratique est invisible. Peut-être a-t-on pensé un peu vite que, comme elle n'était pas mesurée, elle ne comptait pas. Il s'agit alors de voir comment prendre en compte cette part

impalpable du travail du soin afin de prendre soin du travail et, au-delà, de la qualité des soins et de la relation. Cet ouvrage s'adresse à l'ensemble des acteurs du travail du soin. Il vise à repenser dans une perspective interdisciplinaire et interprofessionnelle le concept fondamental de travail à l'aune de sa spécificité dans les services de soins."

Sujet - Nom commun : Ergonomie

Personnel médical

Psychologie des organisations

Risques psychosociaux

Hygiène du travail