

Les intelligences multiples en entreprise

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Les intelligences multiples en entreprise : 10 compétences à détecter, comprendre et développer / sous la direction de Raphaëlle Laubie ; [préface Jacques Aschenbroich,...] ; [avant-propos Philippe Wattier,...] ; [avec les contributions de Jacques Aschenbroich, Samuel Avenel, Maud Bailly,... [et al.]]

A pour autre édition sur un support différent : Les intelligences multiples en entreprise 10 compétences à détecter, comprendre et développer sous la direction de Raphaëlle Laubie Malakoff Dunod 2019 978-21-0079-223-8

Auteur(s) : Laubie, Raphaëlle (19..-....)

Autre(s) responsabilité(s) : Aschenbroich, Jacques (1954-....) (Préfacier)
Wattier, Philippe (1951-....) (Préfacier)

Publication : Malakoff : Dunod, DL 2018

Description matérielle : 1 vol. (205 p.) : ill. en coul., couv. ill. en coul. ; 22 cm

ISBN : 978-2-10-078817-0

EAN : 9782100788170

Autre variante du titre : [Les intelligences multiples en entreprise. dix compétences à détecter, comprendre et développer.]

Classification décimale Dewey : 658.001

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. 201. Notes bibliogr.

Résumé ou extrait : Le Cercle du Leadership est un Think Tank qui réunit des dirigeants de grandes entreprises désireux de promouvoir une vision et des actions innovantes en matière de management et de leadership. En 2018, les managers du Cercle ont centré leur travail sur la théorie des Intelligences Multiples d'Howard Gardner, professeur en sciences cognitives et psychologie à Harvard. Ils ont souhaité que de leurs réflexions naisse une œuvre collaborative. L'objectif de ce livre est d'expliquer le concept d'«Intelligences multiples» et de voir comment l'adapter au monde de l'entreprise. A travers le témoignage d'experts, de managers, de DRH, les auteurs montrent comment ces intelligences se manifestent au travail et comment il est possible de les identifier. Puis, au même titre que les talents, comment faire pour les

attirer dans l'entreprise ? Des mises en situation réelles illustrent ensuite le potentiel de ces intelligences lorsqu'elles sont mises en œuvre au quotidien.

Sujet - Nom commun : Gestion d'entreprise

Intelligences multiples

Apprentissage organisationnel

Compétence