

Commandement et management, deux faces d'un même leadership

Type de contenu : Images animées

Titre(s) : Commandement et management, deux faces d'un même leadership : _conférence tenue à l'amphithéâtre Foch, le lundi 8 février 2016 / débat, Général d'armée Pierre de Villiers, Henri de Castries ; modérateur, Thorniké Gordadzé ; introduction, Général de corps d'armée Bernard de Courrèges d'Ustou ; édité par l'Institut des hautes études de défense nationale

Auteur(s) : Villiers, Pierre de Major général des armées

Autre(s) auteur(s) : Castries, Henri de (1954-....)

Autre(s) responsabilité(s) : Courrèges d'Ustou, Bernard de (Présentateur)
GORDADZE, Thorniké (Présentateur)
Institut des hautes études de défense nationale France 1983 - Éditeur scientifique

Éditeur, producteur : Paris : 2016 Institut des hautes études de défense nationale

Description matérielle : 1 DVD vidéo monoface simple couche toutes zones : coul., son ; 19 cm

Appartient à la collection : Regards croisés

Autres classifications : OUVR

Classification décimale Dewey : 658.400 19 22
355.330 19 22

Résumé ou extrait : Lundi 8 février 2016, "Regards croisés" : conférence débat sur le management. Pour diriger, il faut répondre à une exigence de résultats, exploiter les richesses humaines, gérer les risques (droit de vie et de mort dans l'armée), se faire obéir, exécuter, posséder une vision du monde. Il faut aussi rechercher l'intérêt général, valoriser le courage et le caractère, la capacité de synthèse, ne pas renoncer et mécontenter, rester libre face à ses choix et soi-même. Le choix des dirigeants est décisif. Il faut savoir obéir, susciter la confiance, réfléchir à l'éthique, respecter les valeurs, être équitable, connaître l'ensemble de la chaîne hiérarchique. Il faut être réaliste sur le constat des succès ou des échecs, encourager la culture de l'innovation et posséder un temps d'avance. L'institution militaire favorise la diversité et la réussite sociale (intégration). D'autres qualités sont requises : l'humanité, la passion, le ressort d'énergie (sans enthousiasme dans le désordre). Les performances et les comportements sont évalués. Les entreprises progressent grâce au feedback (retour d'expérience).

Sujet - Nom commun : Chefs d'entreprise -- Attitudes -- Actes de congrès
Prise de décision -- Actes de congrès
Autorité (psychologie) -- Actes de congrès
Personnel -- Participation à la gestion

Aptitude pour la direction -- Actes de congrès
Commandement des troupes -- Actes de congrès
Gestion d'entreprise -- Actes de congrès
Congrès et conférences -- DVD