

## **Le management bienveillant, accélérateur de performance**

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Le management bienveillant, accélérateur de performance / [Roland Robeveille, Michelle Veyssière]

A pour autre édition sur un support différent : Le management bienveillant, accélérateur de la performance Roland Robeveille, Michelle Veyssière 2021 Le Mans Gereso formation, conseil, édition 979-10-3970-000-9

Auteur(s) : Robeveille, Roland (19..-....) docteur en gestion

Autre(s) auteur(s) : Veyssière, Michelle (1949-2020)

Mention d'édition : 3e édition

Publication : Le Mans : Gereso formation, conseil, édition, DL 2021

Description matérielle : 1 vol. (157 p.) : ill., graph., tabl., couv. ill. en coul. ; 21 cm

Collection : Collection Management

ISBN : 978-2-37890-693-1

EAN : 9782378906931

Appartient à la collection : Collection Management (Le Mans) 2725-0172

Titre de couverture : [Le management bienveillant, accélérateur de performance. l'humain au coeur de la réussite de l'entreprise.]

Classification décimale Dewey : 658.3 23

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p.147-155

Résumé ou extrait : Le facteur humain est la principale différence entre les entreprises qui associent le bien-être des salariés à la compétitivité sur le long terme, et les entreprises qui sont uniquement centrées sur le profit à court terme. Comment celles qui réussissent arrivent-elles à concilier performance économique, climat social apaisé et salariés heureux d'y travailler ? Tout simplement en améliorant leur

profitabilité par un management fondé sur la bienveillance, le droit à l'erreur et la confiance. Remettre en cause l'organisation, le système de management mais également les méthodes de travail, repenser la politique de rémunération et la gestion des relations pour faciliter le dialogue... Toutes ces actions permettent de dégager des résultats financiers souvent meilleurs que ceux des entreprises qui pratiquent un management malveillant et parfois douteux. À l'appui d'un diagnostic des pratiques vertueuses et d'autres plus contestables, les auteurs préconisent des méthodes performantes pour améliorer le bien-être des salariés, le climat social, le succès et la rentabilité de l'entreprise, et ce, quel que soit le secteur d'activité.

Sujet - Nom commun : Satisfaction au travail

Direction du personnel

Efficacité de l'organisation