

Vision stratégique 5.0

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Vision stratégique 5.0 : pilotez vos actions face aux changements disruptifs de la société / sous la direction de Patrice Schoch; avec la collaboration de Viviane Du Castel, Hamid Akdim et Olivier Queval-Bourgeois

Auteur(s) : Schoch, Patrice (1977-....)

Autre(s) auteur(s) : Du Castel, Viviane (1965-....)
Akdim, Hamid
Queval-Bourgeois, Olivier

Publication : Paris l'Harmattan

Date de copyright : C 2019

Description matérielle : 1 vol. (239 p.) : ill., fig. couv. ill. en coul.; 22 cm

Collection : Intelligence stratégique et géostratégie

ISBN : 978-2-343-17932-2

EAN : 9782343179322

Appartient à la collection : Intelligence stratégique et géostratégie 2115-3442

Classification décimale Dewey : 658.406

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. 225-235. Liste de sites internet p. 235-237. Notes bibliogr.

Résumé ou extrait : Le changement est partout. À la fois continu et cyclique, c'est ce qui nous fait évoluer. L'ignorer, c'est finalement refuser sa propre progression et prendre le risque d'être dépassé et de disparaître. Une organisation qui reste active est une structure vigilante, adaptable et qui maîtrise le changement pour en faire un atout. Le choix d'une Vision « 5.0 » centrée sur l'humain : l'humain est central. Il émet des besoins, propose des solutions et crée finalement différents environnements (économiques, sociaux, politiques, etc.). Par ses choix et ses actions, il engendre des évolutions positives comme négatives. Il doit prendre des décisions face aux changements sociétaux que l'ensemble de ces

interactions ont créés. La vision stratégique 5.0 remet ainsi l'humain au coeur des quatre autres dispositifs que sont : la stratégie, l'organisation, les territoires et les réseaux d'influence.

Sujet - Nom commun : Évolution sociale

Changement organisationnel

Changement social