

Parcours professionnalisant des infirmiers convoyeurs de l'Armée de l'air

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Parcours professionnalisant des infirmiers convoyeurs de l'Armée de l'air : enjeu stratégique pour une mission régaliennne du service de santé des Armées / Infirmier cadre de santé paramédical
Sylvain Goyet

Est reproduit comme : Parcours professionnalisant des infirmiers convoyeurs de l'Armée de l'air enjeu stratégique pour une mission régaliennne du service de santé des Armées Infirmier cadre de santé paramédical Sylvain Goyet 2023

Auteur(s) : Goyet, Sylvain (1980-....)

Autre(s) auteur(s) : École du Val-de-Grâce

Production : 2023

Description matérielle : 1 vol. (72-XXXIII f.) : tabl., graph. ; 30 cm

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. f. 71-72

Note sur le contenu : En appendice : annexes, choix de documents

Note de thèses et écrits académiques : Mémoire en vue de l'obtention du Diplôme technique : École du Val-de-Grâce, Département de formation des personnels para et péri-médicaux : 2023

Résumé ou extrait : Les infirmiers convoyeurs de l'armée de l'air contribuent à l'organisation et à la réalisation de l'ensemble des AE MEDEVAC placées sous la responsabilité du SSA au profit des armées. À ce titre, ils sont des opérateurs essentiels pour l'adaptation des capacités de rapatriement vis-à-vis de l'évolution des conflits envisagée. L'EAS constate depuis plusieurs années une baisse du nombre de candidats au recrutement et une augmentation notoire du nombre de départs précoces de l'unité après la formation initiale des ICvAA. Ce constat nous amène à réfléchir à l'impact du parcours professionnalisant des infirmiers MITHA du SSA souhaitant devenir ICvAA, sur leur adaptation à l'emploi à l'issue de leur formation initiale. Une enquête qualitative et quantitative est menée auprès de l'ensemble des intervenants dans ce parcours, du niveau tactique au niveau politico-stratégique. Elle vient mettre en relief les orientations tirées de la littérature. Nous pouvons à présent envisager plusieurs axes de travail et préconiser des actions à mener pour favoriser le recrutement des ICvAA et garantir la pérennité de la fonction au profit du SSA. Ainsi, un effort conséquent et structuré en communication, autour du métier d'ICvAA et de ses attendus, va favoriser l'intérêt pour le métier et le développement du profilage

au sein des établissements du SSA. Par ailleurs, le renforcement du parcours de préparation par les CPPL doit permettre aux candidats de mieux appréhender un processus de sélection à renforcer. Ce dispositif de sélection plus robuste et pertinent est un levier majeur pour choisir les candidats les mieux adaptés à l'activité des ICvAA et ainsi limiter le risque de départs précoces. Il s'associe à un dispositif d'accompagnement des candidats non retenus pour favoriser une nouvelle présentation aux épreuves. Enfin, la révision actuelle du référentiel de formation initiale des ICvAA semble être la réponse la plus adaptée à la nécessité d'employabilité totale et immédiate des ICvAA nouvellement brevetés. Nous sommes convaincus que ces leviers peuvent être potentialisés s'ils sont appuyés par l'intégration des ICvAA, au juste niveau, dans la politique de gestion des ressources humaines paramédicales. Elle apportera le crédit et l'assurance de considération nécessaires aux candidatures des infirmiers MITHA.

Sujet - Collectivité : France Armée. France Armée de l'air. -- Services de santé -- Infirmiers -- Formation

Sujet - Nom commun : Médecine militaire

Qualifications professionnelles

Formation professionnelle