

# **Systemique et entreprise**

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Systemique et entreprise : mettre en œuvre une stratégie de changement / Jacques-Antoine Malarewicz

Auteur(s) : Malarewicz, Jacques-Antoine (1950-....) psychiatre

Mention d'édition : 3e édition

Publication : Paris : Pearson

Date de copyright : C 2012

Description matérielle : 1 vol. (VII-278 p.) : ill., graph., couv. ill. en coul. ; 24 cm

Collection : Management

ISBN : 978-2-7440-6679-5

EAN : 9782744066795

Appartient à la collection : Management Paris Pearson 201X

Classification décimale Dewey : 658.406

Note sur l'édition et l'histoire bibliographique : Nouvelle collection pour cette édition. Autre tirage 2017

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. [269]-272. Index

Résumé ou extrait : Promotion, négociation, départ, remplacement... le changement dans l'entreprise peut prendre diverses formes. Et la conduite de ce changement ne peut se réduire à des directives ou des procédures, ni en aucun cas à des modèles, car elle dépend avant tout de la capacité des dirigeants et des consultants à agir sur les groupes dont l'entreprise est constituée. Les compétences relationnelles des cadres et des dirigeants sont incontournables, quel que soit le modèle de management qui prédomine dans l'entreprise. Caractérisée par l'étude des systèmes humains et des relations à l'intérieur des groupes, la systémique est un outil de choix pour aider à la mise en œuvre des stratégies de changement. Elle a d'abord été développée dans le domaine de la psychothérapie, principalement avec les couples et les familles, et dans les institutions de soins. Mais tout système s'y prête, et notamment l'entreprise. Premier

ouvrage de référence sur cette approche appliquée à l'entreprise, ce livre clair et rigoureux, illustré de nombreux exemples, propose une analyse des relations interpersonnelles pour donner aux managers, aux consultants et aux coachs les moyens de mettre en œuvre leur stratégie de changement

Sujet - Nom commun : Systémique

Direction du personnel

Changement organisationnel

Psychologie du travail