

# **Les perceptions de justice en situation de changement dans l'armée de l'air française**

Type de contenu : Texte

Type de support : Volume

Titre(s) : Les perceptions de justice en situation de changement dans l'armée de l'air française : comprendre les enjeux de la notation annuelle pour agir de façon juste / Cyprien Delaporte ; sous la direction de Dirk Steiner

Auteur(s) : Delaporte, Cyprien (1985-....)

Autre(s) auteur(s) : Steiner, Dirk (1959-....)

Schadron, Georges

Sarnin, Philippe (19..-....)

Vonthron, Anne-Marie (19..-....) docteure en psychologie

Université de Nice 1965-2019

École doctorale Lettres, sciences humaines et sociales Nice 1992-2016

Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cognitives et Sociales-EA 7278 Nice 2012-2016

Production : 2016

Description matérielle : 1 vol. (317 f.) : ill., graph., tabl. ; 30 cm

Titre traduit ajouté par le catalogueur : Justice perceptions in changing situations in the French air force  
Understanding the annual assessment stakes in order to behave fairly eng

Classification décimale Dewey : 358.435

Note sur la responsabilité : Ecole(s) Doctorale(s) : École doctorale Lettres, sciences humaines et sociales (Nice ; 1992-2016)

Partenaire(s) de recherche : Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cognitives et Sociales-EA 7278 (Nice ; 2012-2016) (Laboratoire)

Autre(s) contribution(s) : Georges Schadron (Président du jury) ; Dirk Steiner, Georges Schadron, Philippe Sarnin, Anne-Marie Vonthron (Membre(s) du jury) ; Philippe Sarnin, Anne-Marie Vonthron (Rapporteur(s))

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. f. 194-222

Note de thèses et écrits académiques : Thèse de doctorat Psychologie Nice 2016

Résumé ou extrait : Les travaux présentés dans cette thèse ont pour but de mettre en lumière certains enjeux de justice organisationnelle qui émergent dans le cadre des évaluations annuelles du personnel de

l'Armée de l'air. A travers plusieurs approches méthodologiques qualitatives et quantitatives, nous montrons dans un premier temps comment la justice distributive prédomine lorsqu'il s'agit pour les militaires de rendre compte de leur sentiment de justice globale lors des notations. Nous élargissons ensuite ces considérations à une série de variables en lien avec le travail, l'organisation et le leadership. Nos résultats montrent que c'est essentiellement autour du chef et de son commandement que se jouent les principales problématiques de justice. Enfin, nous avons reconduit les mêmes investigations après que le système de notation dans l'Armée de l'air ait changé. Nous montrons que l'incertitude autour du nouvel outil d'évaluation a tendance à revaloriser l'importance du sentiment de justice procédurale, tandis que la focalisation sur le chef comme objet du sentiment de justice des militaires a tendance à s'atténuer.

The studies conducted in this thesis aim to highlight certain issues of organizational justice which emerge in the annual evaluations conducted on French Air Force personnel. Based on several quantitative and qualitative methodological perspectives, we first demonstrated how distributive justice prevails when it comes to military personnel reporting their perception of overall justice during evaluation periods. We then expanded these considerations to a series of variables related to the work, the organization and the leadership of this personnel. Results show that the major justice issues revolve essentially around the authority figure and leadership. Finally we conducted the same investigations after the air force's personnel evaluation system changed. We demonstrated that the uncertainty surrounding the new evaluation tool tends to strengthen the role of perceptions of procedural justice, while mitigating focus on the authority as an object of justice.

Sujet - Collectivité : France Armée de l'air et de l'espace. 1934-..... -- Réorganisation

Sujet - Nom commun : Comportement organisationnel

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Thèses et écrits académiques

Adresse électronique et mode d'accès : <http://www.theses.fr/2016NICE2005/document>||Accès au texte intégral

<http://www.theses.fr/2016NICE2005/abes>||

<https://theses.hal.science/tel-01337612>||