

## **Identité professionnelle et attitudes au travail des pilotes de l'Armée de l'air**

Type de contenu : Texte

Type de médiation : b

Type de support : Ressource dématérialisée

Titre(s) : Identité professionnelle et attitudes au travail des pilotes de l'Armée de l'air / Caroline Becker ; sous la direction de Evelyne Fouquereau

Auteur(s) : Becker, Caroline (1985-....)

Autre(s) auteur(s) : Fouquereau, Evelyne (1958-....)

Lourel, Marcel (1972-....) psychologue

Pohl, Sabine

Battistelli, Adalgisa (19..-....)

Lagabrielle, Christine (19..-....)

Université de Tours 1971-....

École doctorale Humanités et Langues Centre-Val de Loire 2018-....

Qualité de vie et Santé psychologique Tours

Production : 2019

Titre traduit ajouté par le catalogueur : French Air Force Fighter pilots' Identity and organizational attitudes eng

Classification décimale Dewey : 358.413

Note sur le titre et les responsabilités : Titre provenant de l'écran-titre

Note sur la description matérielle : L'impression génère 266 f.

Note sur la responsabilité : Ecole(s) Doctorale(s) : École doctorale Humanités et Langues (Centre-Val de Loire ; 2018-....)

Partenaire(s) de recherche : Qualité de vie et Santé psychologique (Tours) (Laboratoire)

Autre(s) contribution(s) : Marcel Lourel (Président du jury) ; Christine Lagabrielle (Membre(s) du jury) ; Sabine Pohl, Adalgisa Battistelli (Rapporteur(s))

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. f. 219-249

Note de thèses et écrits académiques : Thèse de doctorat Psychologie Tours 2019

Résumé ou extrait : Créée en 1934, l'Armée de l'air est née et s'est construite autour de l'image du

pilote, qui constitue le cœur de son identité. Paradoxalement l'identité professionnelle des pilotes et ses effets aux niveaux organisationnel et individuel sont à ce jour peu étudiés et donc méconnus. L'objectif général de notre travail doctoral était d'une part d'analyser les caractéristiques de l'identité des pilotes de l'Armée de l'air et leurs conséquences au niveau de certaines attitudes organisationnelles (i.e., satisfaction au travail et intention de turnover) ainsi que les mécanismes explicatifs sous-tendant ces liens, et d'autre part d'étudier l'impact identitaire au niveau intra-individuel d'une situation d'incertitude professionnelle chez cette même population. S'appuyant sur trois études empiriques, notre travail a adopté une approche intégrative de l'identité. Celle-ci était considérée comme un construit multifacette à trois niveaux de lecture : personnel, relationnel et collectif, et a été envisagée du point de vue de la théorie de l'identité sociale dans les deux premières études et selon l'approche développementale dans la troisième. L'étude 1, transversale, a permis d'attester de l'existence d'une identité spécifique des pilotes par rapport aux non-navigants et de mettre au jour trois profils d'identification intra-pilotes. L'étude 2, transversale, a démontré un effet différencié des profils d'identification sur la satisfaction au travail et l'intention de turnover, expliqué par deux dimensions du besoin d'accomplissement : la perception de la brèche du contrat psychologique et le Person-job fit. Enfin la troisième étude, au travers d'un protocole longitudinal via la méthode des diary studies, a éclairé les dynamiques identitaires en jeu dans une période d'incertitude professionnelle chez les pilotes. Ces trois études contribuent à enrichir la littérature scientifique sur l'approche intégrative de l'identité ainsi que sur une population jusqu'alors peu étudiée. Les résultats obtenus permettent par ailleurs d'amorcer une réflexion sur la prise en compte dans les pratiques managériales de l'Armée de l'air des identités professionnelles des pilotes.

Created in 1934, French Air Force's very existence is linked to pilots, whom constitute the core of its identity. Paradoxically, pilots' professional identity and its organizational and individual effects are quite unknown. The main objective of our doctoral work was, on one hand, to question the characteristics of the French Air Force's pilots identity and their effect on organizational attitudes (i.e., job satisfaction and turnover intentions) with the explicative mechanisms underlying that link; and on another hand, to study the intra individual identity impact of a situation of professional uncertainty in this very population. Made of three studies, our work kept an integrative approach of identity. The latter was considered as a multifaceted construct with three reading levels: personal, relational and collective, and was considered through the social identity theory lens in our first two studies, and according to the developmental approach in our third. The first cross-sectional study allowed us to attest the existence of a specific identity of pilots compared to the non-pilots and to delineate three intra-pilots identification profiles. The second cross-sectional study, demonstrated differentiated effects of identification profiles on satisfaction at work and turnover intention, explained by two dimensions of the need fulfillment: the perception of the psychological contract breach and the Person-job fit. At last, our third study brought, through a micro longitudinal protocol via the diary studies method, a first look at the identity dynamics at stake in a period of professional uncertainty for pilots, allowing us to raise hypotheses about the effect of the considered period on the identity at the macro level. Those three studies contribute to extend the scientific literature about the integrative approach of the identity and about a population that was poorly studied until now and start a reflection about the acknowledgement and the possible managements of the pilot's professional identities by the French Air Force.

Configuration requise : Configuration requise : un logiciel capable de lire un fichier au format : PDF

Sujet - Nom commun : Pilotes militaires (aéronautique) -- France  
Pilotes militaires (aéronautique) -- Satisfaction au travail  
Identité professionnelle

Comportement organisationnel

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Thèses et écrits académiques

Adresse électronique et mode d'accès : <http://www.theses.fr/2019TOUR2014/document>||Accès au texte intégral

[http://theses.scd.univ-tours.fr/index.php?fichier=2019/106202\\_BECKER\\_2019\\_archivage.pdf](http://theses.scd.univ-tours.fr/index.php?fichier=2019/106202_BECKER_2019_archivage.pdf)||

<http://www.theses.fr/2019TOUR2014/abes>||