

Ressources humaines 3.0

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Ressources humaines 3.0 / [Virgile Lungu]

A pour autre édition sur un support différent : Ressources humaines 3.0 [auteur : Virgile Lungu] Le Mans GERESO édition 2020 978-23-7890-467-8

Auteur(s) : Lungu, Virgile

Mention d'édition : [3e édition] 2020

Publication : Le Mans : GERESO, DL 2020

Description matérielle : 1 vol. (185 p.) : ill., couv. ill. en coul. ; 23 cm

Collection : L'essentiel pour agir Ressources humaines formation-compétences

ISBN : 978-2-37890-342-8

EAN : 9782378903428

Appartient à la collection : L'Essentiel pour agir (Le Mans) 2606-1554

Titre de couverture : [Ressources humaines 3.0. l'accompagnement en mode digital. le nouveau défi des RH.]

Classification décimale Dewey : 658.300 285

Note sur l'édition et l'histoire bibliographique : Précédemment publié sous le titre : "Ressources humaines 2.0"

Note sur les titres associés : La couv. porte en plus : "L'accompagnement en mode digital : le nouveau défi des RH"

Note sur les bibliographies et les index : Liste de sites Internet p. 181-183. Notes bibliogr. et webogr. en bas de pages

Résumé ou extrait : La 4e de couverture indique : "Acteur engagé dans la stratégie de l'entreprise, le

métier 'ressources humaines' est un partenaire interne essentiel de toute organisation ! Avec l'arrivée de nouvelles applications, qu'elles concernent la paie, la retraite ou la formation, les RH doivent faire preuve d'agilité et d'adaptabilité, pour évoluer vers une version 3.0. Les RH se réapproprient ainsi une part du décisionnel à l'appui du big data, pour mieux piloter la mobilité, le télétravail ou encore le compte personnel de formation. L'auteur s'appuie sur son expérience en systèmes d'information et management d'entreprise pour revisiter la fonction ressources humaines dans tous ses aspects interactifs. Au carrefour des flux d'information de l'entreprise, les RH doivent maintenant renforcer l'accompagnement en mode digital, pour proposer aux collaborateurs de nouveaux parcours de carrière !"

Sujet - Nom commun : Direction du personnel
Personnel -- Effets des innovations technologiques

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Guides pratiques