

## **L'IA au service des RH**

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : L'IA au service des RH : pour une expérience collaborateur augmentée / ouvrage coordonné par Michel Barabel, Charles-Henri Besseyre des Horts et Timothée Ferras ; [préface de Julien Lever] ; [postface de Bernard Stiegler]

A pour autre édition sur un support différent : L'IA au service des RH pour une expérience collaborateur augmentée ouvrage coordonné par Michel Barabel, Charles Besseyre des Horts et Timothée Ferras 2020 Malakoff Dunod 978-21-0081-778-8

Auteur(s) : Barabel, Michel (19..-....) docteur en gestion

Autre(s) auteur(s) : Besseyre des Horts, Charles-Henri (1953-....)  
Ferras, Timothée

Autre(s) responsabilité(s) : Stiegler, Bernard (1952-2020) (Postfacier)  
Lever, Julien (Préfacier)

Publication : Malakoff : Dunod, DL 2020

Description matérielle : 1 volume (xii-259 pages) : illustrations ; 22 cm

ISBN : 978-2-10-081362-9

EAN : 9782100813629

Autre variante du titre : [L'intelligence artificielle au service des ressources humaines.]

Classification décimale Dewey : 658.406 3

Note sur le titre et les responsabilités : IA = Intelligence artificielle. RH = Ressources humaines

Note sur les bibliographies et les index : Notes bibliographiques et webographie. Glossaire

Résumé ou extrait : L'intelligence artificielle véhicule beaucoup de fantasmes. Son impact sur le management des hommes et des organisations est une réalité aujourd'hui. Cet ouvrage prend du recul par rapport à la frénésie actuelle pour mieux cerner les enjeux et s'interroger sur la façon dont l'IA peut améliorer, révolutionner même, les pratiques en ressources humaines. Il invite le lecteur à comprendre et

à décrypter les mutations apportées par l'IA et ses répercussions possibles. Aujourd'hui, les algorithmes permettent de présélectionner en quelques secondes seulement les meilleurs profils et d'interagir avec eux, là où il fallait plusieurs semaines il y a encore peu. Ce sourcing assisté par l'IA permet ainsi de se concentrer sur la partie fondamentale du métier. L'ouvrage éclaire les problématiques RH sous différents regards et témoignages concrets : regards d'experts et de chercheurs pour expliquer ce qu'est l'IA aujourd'hui et l'IA que nous voulons demain ; regards de DRH pour comprendre, à partir d'expériences concrètes comment l'IA améliore l'expérience collaborateurs ; regards de startupper, avec leurs idées, leur créativité, leur POC, pour explorer les nouvelles solutions au service de RH plus humaines.

Sujet - Nom commun : Direction du personnel -- Effets des innovations technologiques  
Intelligence artificielle