

La gestion des talents, - la culture organisationnelle et la philosophie de la Royal Navy

Type de contenu : Texte

Type de support : cr

Titre(s) : La gestion des talents, - la culture organisationnelle et la philosophie de la Royal Navy : l'analyse d'une relation complexe / Lieutenant Commander Carrie Insley,... ; sous la direction du Lieutenant-Colonel Olivier Entraygues ; Ecole de guerre, promotion 25, 2017-2018

Auteur(s) : Insley, Carrie

Autre(s) responsabilité(s) : Entraygues, Olivier (1967-....) (Directeur de thèse)
École supérieure de guerre Paris 1147 - Organisme de soutenance

Editeur, producteur : 2018

Description matérielle : 1 vol. (57 pages) : ill., diagr. ; 30 cm

Classification décimale Dewey : 355.220 941

Note sur les bibliographies et les index : Bibliographie pages 54-57

Note de thèses et écrits académiques : Mémoire de fin d'études Sociologie militaire 2018 Paris, Ecole de guerre

Résumé ou extrait : Une stratégie de gestion des talents peut être utilisée à deux fins principales: la première consiste à gérer l'intégralité d'une main-d'œuvre, afin de s'assurer que les attributs individuels sont utilisés de la meilleure manière possible. Le deuxième exemple de gestion des talents consiste à élaborer une stratégie pour trouver et gérer les meilleurs employés d'une organisation. Le résultat, cependant, est le même - augmenter la productivité de l'organisation. Comme pour la mise en œuvre de toute stratégie, la culture de l'organisation doit être considérée. Cela permettra d'identifier les éventuels blocages de changement stratégique. La Royal Navy a un besoin et un désir de mettre en œuvre une stratégie de gestion des talents, cependant, certains éléments de sa culture doivent être abordés en premier, y compris ses structures et ses routines. Ceci n'est toutefois pas insurmontable et l'on peut admettre que cette stratégie est justifiée, notamment pour s'attaquer à ses problèmes actuels de main-d'œuvre.

Configuration requise : Mémoire lisible au format Pdf

Sujet - Collectivité : Grande-Bretagne Royal Navy. Grande-Bretagne Royal Navy. Grande-Bretagne Royal Navy. -- Recrutement et engagement -- Thèses et écrits académiques -- Officiers -- Thèses et écrits académiques -- Direction du personnel -- Thèses et écrits académiques

Sujet - Nom commun : Culture stratégique -- Grande-Bretagne -- 1990-2020 -- Thèses et écrits académiques

Compétence -- Thèses et écrits académiques

Qualifications professionnelles -- Gestion -- Thèses et écrits académiques

Professionnalisme -- Thèses et écrits académiques

Adresse électronique et mode d'accès : [https://bibliotheques-numeriques.defense.gouv.fr/koha/documents/cdem/INSLEY_La gestion des talents-la culture organisationnelle et la philosophie de la Royal Navy_p25 2018.pdf](https://bibliotheques-numeriques.defense.gouv.fr/koha/documents/cdem/INSLEY_La%20gestion%20des%20talents-la%20culture%20organisationnelle%20et%20la%20philosophie%20de%20la%20Royal%20Navy_p25%202018.pdf)