

La kakistocratie ou Le pouvoir des pires

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : La kakistocratie ou Le pouvoir des pires : voyage au cœur de l'incompétence / Isabelle Barth

A pour autre édition sur un support différent : La Kakistocratie ou le pouvoir des pires voyage au cœur de l'incompétence Isabelle Barth 2024 Caen Éditions EMS, Management & société 978-23-7687-938-1

Auteur(s) : Barth, Isabelle (19..-....)

Publication : Caen : Éditions EMS, Management & société, DL 2024

Description matérielle : 1 vol. (175 p.) : couv. ill. en coul. ; 21 cm

ISBN : 978-2-37687-937-4

EAN : 9782376879374

Classification décimale Dewey : 658.4 23

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. [173]-175. Notes bibliogr.

Résumé ou extrait : La kakistocratie ! Quel mot bizarre ! Que désigne-t-il ? Une maladie de peau ? Un syndrome psychique ? Une déformation du relief ? La culture des kakis ? Rien de tout cela. Ce mot est construit à partir de deux mots grecs : « kakistos », le pire et « kratos », le pouvoir. La kakistocratie, c'est donc le pouvoir des pires ! La direction par les incompetents. Le règne des médiocres. Ce pourrait être le titre d'un thriller ou une sombre fiction mais, en fait, c'est une situation assez commune que vous avez peut-être rencontrée, ou que vous vivez actuellement dans votre vie professionnelle. Réfléchissez, vous êtes-vous récemment posé cette question : « Comment mon chef, mon patron, mon manager est-il arrivé à ce poste, avec ces responsabilités, en étant aussi nul ? » La seconde question qui vient ensuite est : « Comment peut-il rester en poste, alors qu'il est incompetent, et que tout le monde le sait ? » Sur la base d'études et recherches, l'autrice décrypte les mécanismes à l'oeuvre. Elle apporte une lecture critique, originale et décalée sur les liens de pouvoir au sein des organisations, et nous incite à pénétrer dans le monde de l'incompétence : celui des kakistocraties !.

Sujet - Nom commun : Gestion d'entreprise

Comportement organisationnel

Compétence

Personnel d'encadrement