

L'entreprise libérée

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : L'entreprise libérée [Texte imprimé] / Tom Peters ; trad. de l'américain par L. Cohen, E. Merlo et M.-F. Pavillet

Est une traduction de : Liberation management

Auteur(s) : Peters, Tom

Autre(s) responsabilité(s) : Cohen, Larry (1952-....) (Traducteur)
Merlo, Etienne (Traducteur)
Pavillet, Marie-France (Traducteur)

Éditeur, producteur : Paris : Dunod, 1993
(28-Meaucé; Impr. Arts graphiques du Perche)

Description matérielle : 673 p. ; 24 cm

ISBN : 2-10-001831-0

Classification décimale Dewey : 658.001 23

Note(s) : Bibliogr. p. 656-662. Index

Résumé ou extrait : "L'entreprise libérée", écrit par Tom Peters, propose une vision révolutionnaire de l'organisation du travail et de la gestion des entreprises. Peters remet en question les modèles traditionnels de hiérarchie et de contrôle, et encourage les dirigeants à créer des environnements de travail où les employés sont libres de s'exprimer, d'innover et de prendre des décisions autonomes. Le livre met en évidence les problèmes inhérents aux structures hiérarchiques rigides et souligne l'importance de l'autonomie, de la confiance et de la responsabilité pour favoriser la créativité et la productivité. Peters présente des exemples d'entreprises qui ont adopté cette approche "libérée" avec succès, démontrant ainsi les avantages d'une telle transformation. L'auteur propose également des principes et des pratiques clés pour mettre en œuvre le concept de l'entreprise libérée. Il encourage les dirigeants à déléguer le pouvoir de décision aux employés, à favoriser la transparence et la communication ouverte, à supprimer les règles inutiles et à encourager l'auto-organisation.

Sujet - Nom commun : Entreprises libérées
Gestion d'entreprise