

La résistance culturelle

Type de contenu : Texte Image fixe

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : La résistance culturelle [Texte imprimé] : fondements, applications et implications du management interculturel / Pierre Dupriez, Solange Simons ; préf. de Jean-Marc de Leersnyder

Auteur(s) : Dupriez, Pierre (1934-....)

Autre(s) auteur(s) : Simons, Solange

Editeur, producteur : Bruxelles : [Paris] : De Boeck université, 2000
(impr. en Belgique)

Description matérielle : : ill. ; 24 cm 356 p.

Collection : Management 0779-4630

ISBN : 2-8041-3476-8

Appartient à la collection : Management (Bruxelles) 0779-4630 2000

Classification décimale Dewey : 658.3 23

Résumé ou extrait : Face à la globalisation de l'économie : la culture résiste. Comment définir la culture ? Quelles sont les spécificités culturelles ? Quelles sont leurs incidences sur le management et, finalement, qu'est-ce que le management interculturel et comment tirer parti de la diversité culturelle plutôt que de la subir ? Au-delà des recettes qui donneraient l'illusion de découvrir facilement d'autres cultures, des techniques à appliquer ou des outils prêts à l'emploi dans toutes situations interculturelles, le management interculturel consiste surtout en une capacité à remettre en question des méthodes de gestion qui ont fait leurs preuves et à s'ouvrir à d'autres modèles de société et donc d'autres modèles d'économie et de management. Après avoir défini la culture l'auteur interroge l'anthropologie, la sociologie des organisations et les situations d'entreprise dans lesquelles intervient le management interculturel. Puis à partir de quelques situations d'entreprises confrontées à des questions spécifiques, on tentera d'identifier, sinon les variables culturelles en cause, du moins les points d'impacts des éléments culturels sur le comportement des entreprises. Ceux-ci étant reconnus, on cherchera le moyen de les intégrer dans la prise de décision. Enfin l'auteur abordera les enjeux de sociétés à travers les organisations d'Amérique latine, d'Asie et d'Europe.

Sujet - Nom commun : Gestion interculturelle