

Les théories du salaire

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : Les théories du salaire [Texte imprimé] / Bénédicte Reynaud

Auteur(s) : Reynaud, Bénédicte (1956-....)

Editeur, producteur : Paris : la Découverte, 1994
(59-Condé-sur-l'Escaut; Impr. C. Descamps)

Description matérielle : 123 p.

Collection : Repères 138

ISBN : 2-7071-2282-3

Appartient à la collection : Repères (Maspero) 0993-7625 138

Classification décimale Dewey : 331.21 23

Résumé ou extrait : Jusqu'au début des années soixante-dix, la plupart des économistes traitaient la relation salariale comme une situation marchande quelconque. Aujourd'hui, seule une minorité pense encore que le salaire est un prix comme les autres dont l'ajustement résulterait de la confrontation de l'offre de la demande sur le marché du travail. L'aspect incomplet (ou imparfait) du contrat de travail apparaît désormais comme une caractéristique essentielle de la relation salariale. Parce que celle-ci est un rapport de subordination, il existe une incertitude irréductible quant à la qualité de la prestation de travail. Sur cette base, on a assisté à un renouvellement des théories du salaire qui s'est traduit par une multiplication des approches...

Sujet(s) : Salariat

Sujet - Nom commun : Salariat