

Equilibre personnel, reconnaissance, sens, salaires, horaires... Travailler, à quel prix ?

Titre(s) : Equilibre personnel, reconnaissance, sens, salaires, horaires... Travailler, à quel prix ?
[[périodique]] / Cécile Peltier

Ensemble : Sciences humaines 357

Autre(s) auteur(s) : Peltier, Cécile

Editeur, producteur : 01/04/23

Description matérielle : pp.27-48

ISSN : 0996-6994

Note(s) : Dossier de 9 articles.

Note sur la description matérielle : 22

Résumé ou extrait : Le travail occupe une place centrale dans nos vies. Il nous assure un salaire, mais constitue aussi un socle du lien social et une dimension essentielle de notre identité. Les évolutions socioéconomiques des dernières décennies se sont cependant accompagnées d'une augmentation de la souffrance au travail et d'un sentiment croissant de perte de sens, renforcés par la crise sanitaire. Au point que certains brandissent aujourd'hui le spectre d'une " grande démission ". Effet conjoncturel ou vrai changement de paradigme ? Que révèle cette crise de sens ? Qu'attendent les salariés du travail et de l'entreprise, et en particulier les jeunes ? Comment fixer un " juste " prix au travail, alors que la crise sanitaire a mis l'accent sur le décalage entre les rémunérations et l'utilité sociale ? Peut-on imaginer de nouvelles formes d'organisations sociales, à travers par exemple l'instauration d'un revenu universel ? Tour d'horizon. Sommaire. Les travailleurs en quête de sens. Pourquoi travaille-t-on ? Penser le travail à travers les âges. La grande démission, un mythe ? "Les Français sont à la fois dociles et frondeurs". Et si on se donnait du temps ? Des jeunes plus mobiles et exigeants. Qu'est-ce qu'un salaire juste ? Rémunérer les surfeurs, un débat philosophique.

Sujet - Nom commun : Personnel -- Motivation

Psychologie du travail

Revenu

Satisfaction au travail