

Modèle "SSA 2020" et répartition du temps de travail des médecins des forces

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Modèle "SSA 2020" et répartition du temps de travail des médecins des forces : étude comparative entre les centres médicaux des armées dits d'ancienne et de nouvelle génération / Hubert Vincent,... ; directeurs de thèse, Monsieur le Docteur Emmanuel Py et Madame le Docteur Marie Renaudie

Est reproduit comme : Modèle « SSA 2020 » et répartition du temps de travail des médecins des forces étude comparative entre les centres médicaux des armées dits d'ancienne et de nouvelle génération Hubert Vincent,... 2017

Auteur(s) : Hubert, Vincent (1990-....)

Autre(s) auteur(s) : Py, Emmanuel (1974-....)

Renaudie, Marie (1983-....)

Université de Bordeaux 2014-....

Production : 2017

Description matérielle : 1 vol. (93 f.) ; 30 cm

Titre traduit ajouté par le catalogueur : The "SSA 2020" model and Forces physicians' working time distribution comparative study between Old Generation Military Medical Centres and New Generation Military Medical Centres eng

Note sur l'exemplaire : (BCSSA) Version électronique disponible au format pdf

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. f. 81-84 (58 réf.). Annexes

Note de thèses et écrits académiques : Thèse d'exercice Médecine générale Bordeaux 2017

Résumé ou extrait : Introduction : le modèle "SSA 2020" est une évolution majeure du Service de santé des armées dont un des objectifs est de se recentrer sur les activités "cœur de métier" pour la médecine des forces. Objectif : comparer la répartition du temps de travail des médecins des forces entre Centre médicaux des armées d'Ancienne (CMA AG) et de Nouvelle Génération (CMA NG). Méthode : étude prospective observationnelle descriptive multicentrique par questionnaires électroniques envoyés aux médecins militaires d'active dépendants des CMA AG de la région Sud-Ouest et des CMA NG de Tours et Strasbourg. Résultats : 54 médecins ont répondu au questionnaire, 48% dépendaient d'un CMA AG et

52% d'un CMA NG. Dans les CMA AG, le temps de travail médian était de 45 heures [39-48h]. 32,4% du temps était dédié à la médecine technique et de soins, 36,5% à la médecine d'expertise, 16,2% au travail administratif, 10,8% à la mise en condition opérationnelle et 4,1% à la formation médicale continue. Dans les CMA NG, le temps de travail médian était de 40 heures [37,8-43h], 41,5% du temps de travail était consacré à la médecine de soins, 46,2% à la médecine d'expertise, 6,2% au travail administratif, 6,2% à la mise en condition opérationnelle et 0% à la formation médicale continue. Conclusion : il existe une différence significative dans la répartition du temps de travail des médecins des forces. Il était observé une tendance à l'augmentation du temps de médecine de soins (+12%) et la diminution de la charge administrative (-66%) pour les CMA NG.

Introduction : the "SSA 2020" model is a major development in the Military Health Service, one of whose objectives is to refocus on the « core activities » of the Forces' medical profession. Goal : compare the distribution of forces physicians' working time between Old Generation Military Medical Centres (CMA AG) and New Generation Military Medical Centres (CMA NG). Method : multicentre prospective descriptive observational study by electronic questionnaires sent to active military doctors reporting to the CMA AG in the South West region and the CMA NG in Tours and Strasbourg. Results : 54 physicians responded to the questionnaire, 48% were reported to a CMA AG and 52% to a CMA NG. In the CMA AG, the median working time was 45 hours [39-48h], 32.4% of the time was devoted to technical medicine and care, 36.5% to specialist medicine, 16.2% to administrative work, 10.8% to operational readiness and 4.1% to continuous medical training. In the CMA NG, the median working time was 40 hours [37.8-43 hours], 41.5% of the working time was devoted to medical care, 46.2% to specialist medicine, 6.2% to administrative work, 6.2% to operational readiness and 0% to continuous medical training. Conclusion : there was a significant difference in the distribution of forces physicians' working time. There was a tendency for increased medical care time (+12%) and decreased administrative burden (- 66%) in CMA NGs.

Sujet - Collectivité : France Armée. -- Services de santé

Sujet - Nom commun : Médecine militaire
Étude des temps de travail

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Thèses et écrits académiques