

Comportements organisationnels

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : Comportements organisationnels [Texte imprimé] / Stephen Robbins,... Timothy Judge,... ; [adapté par] Véronique Tran,... ; [traduction, Sébastien Marty]

Est une traduction de : Organizational behavior

Auteur(s) : Robbins, Stephen P. (1943-....)

Autre(s) auteur(s) : Judge, Tim

Autre(s) responsabilité(s) : Tran, Véronique (Éditeur scientifique)

Mention d'édition : 18e éd.

Publication : Montreuil : Pearson

Fabrication / Impression : Montreuil

Date de copyright : C 2018

Description matérielle : 1 vol. (XXIV-657 p.) : ill. ; 24 cm

ISBN : 978-2-3260-0174-9

EAN : 9782326001749

Classification décimale Dewey : 302.35 23

Note(s) : Notes bibliogr. Index

Résumé ou extrait : L'analyse du comportement organisationnel vise à explorer l'impact des individus, des groupes et des structures sur les différents comportements des acteurs d'une organisation en vue d'améliorer son efficacité. Cette nouvelle édition renforce sa dimension professionnalisante dans chaque chapitre : de nouveaux encadrés « Objectifs de carrières » proposent des solutions à des situations professionnelles concrètes ; un tableau récapitule les compétences professionnelles abordées dans l'exposé du cours. Organisé autour de 4 dimensions clés de la discipline : l'individu, le groupe, l'organisation et les dynamiques transversales, le livre propose de nombreux exemples pratiques et différentes perspectives d'analyse managériale. Chaque chapitre est accompagné d'un très riche corpus d'illustrations et d'activités fortement actualisé.

Sujet(s) : Organisation sociale

Sujet - Nom commun : Comportement organisationnel
Communication dans les organisations