

## **La conduite du changement dans les entreprises et les organisations**

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : La conduite du changement dans les entreprises et les organisations : [actes du 26e Colloque de l'Iseor, Lyon, 15-16 octobre 2013] / sous la direction de Henri Savall, Véronique Zardet

Auteur(s) : Institut de socio-économie des entreprises et des organisations Écully, Rhône Colloque 26 2013 Lyon

Autre(s) auteur(s) : Savall, Henri (1941-....) économiste  
Zardet, Véronique (1958-....) enseignante-chercheuse en sciences de gestion et du management

Publication : Paris : Economica, DL 2014

Description matérielle : 1 vol. (XXII-230 p.) : ill., couv. ill. en coul. ; 24 cm

Collection : Management socio-économique, approche globale de l'entreprise, recherches expérimentales en gestion 1160-3429

ISBN : 978-2-7178-6739-8

EAN : 9782717867398

Appartient à la collection : Management socio-économique, approche globale de l'entreprise, recherches expérimentales en gestion 1160-3429

Classification décimale Dewey : 658.405

Note sur le titre et les responsabilités : Iseor = Institut de socio-économie des entreprises et des organisations

Résumé ou extrait : Ces actes de colloque permettent de croiser les apports des différents acteurs concernés par la conduite du changement afin de pouvoir recenser un certain nombre de nouvelles méthodes et de pratiques prospères aux entreprises et aux organisations. Le changement est également un sujet d'étude prégnant au sein des universités du monde entier et il est important de pouvoir capitaliser les recherches et les pratiques autour de ce thème, si vital à la survie-développement des entreprises et des organisations. L'édition de ce 26e colloque d'automne de l'Iseor rassemble des acteurs concernés par les enjeux économiques et sociaux de la conduite du changement, des personnalités institutionnelles, des représentants des structures professionnelles, des dirigeants et des cadres d'entreprises, des consultants

ainsi que des experts et des chercheurs, venant de : IAE Lyon, la FNEGE, Université Bordeaux 4, ERDF, Groupe TECHNE, SITL, Decitre Librairie Groupe, Université Montpellier 3, Université de Balamand (Liban), Tenesol Photovoltaïque, IDRH, Coaching Systems et ARDI Rhône-Alpes. L'ouvrage met aussi en évidence, par de nombreux témoignages internationaux de dirigeants, cadres d'entreprises industrielles, tertiaires et d'organisations de service public, l'efficacité et l'expertise du management socio-économique implanté avec succès depuis plus de 38 ans. C'est le cas de : University of Alberta (Canada), University of St Thomas (États-Unis), Centre de Transport de Bloomington (États-Unis), Manpower (Belgique), Conseil de l'Ordre des Architectes Rhône-Alpes, Frutas Finas Hnos (Mexique), Universidad Autónoma de Aguascalientes (Mexique), Universidad Politécnica de San Luis Potosí (Mexique), Norsys Afrique (Maroc), Deuzzi, l'Artisan Costumier, Mutualité Chrétienne Hainaut-Picardie (Belgique), URSSAF du Rhône, CETAF, XL Marketing Group, Askoria, Congrégation maronite des sœurs de Sainte-Thérèse (Liban), ADAPEI Côtes d'Armor, Stanley Security France, Universidad Autónoma de Baja California (Mexique) et SESA (Mexique). [4e de couv.]

Sujet - Nom commun : Changement organisationnel

Innovation -- Aspect économique

Gestion d'entreprise

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Actes de congrès