

Manager l'intelligence et le talent

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Manager l'intelligence et le talent : manager les autres, se manager, manager ensemble / David Laillier

Auteur(s) : Laillier, David

Publication : 01-Péronnas : Impr. Sepec, DL 2019

Fabrication / Impression : 01-Péronnas : Impr. Sepec

Description matérielle : 1 vol. (197 p.) ; 21 cm

Collection : EMS coach dirigeants, managers, cadres, consultants 2428-2960

ISBN : 978-2-37687-171-2

EAN : 9782376871712

Appartient à la collection : EMS coach 2428-2960

Classification décimale Dewey : 658.4

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. 195-197

Résumé ou extrait : La qualité du management des talents et des intelligences fait de plus en plus les unes des journaux et revues. Ni les managers ni les managés n'en semblent satisfaits aujourd'hui. Les entreprises consacrent des ressources énormes à « processer », automatiser, informatiser leurs opérations, mais semblent démunies face aux exigences des « travailleurs du savoir » (Drucker) et de la « classe créative » (Florida). Comment gérer ceux et celles qui créent la valeur ajoutée par leur pertinence plus que leurs heures, en gérant l'imprévisible, là où les procédures n'existent pas encore ? Cet ouvrage offre une analyse et des outils précis pour challenger, encadrer, faire progresser et prendre soin de vos employés talentueux. De ceux qui sont payés pour être créatifs et intelligents, pour prendre et assumer des initiatives. L'intelligence et la créativité sont ici une attitude et une responsabilité, pas une question de QI ou de talents innés. Tout le monde est potentiellement concerné. Nous n'oublions pas non plus les managers eux-mêmes : comment faire face aux pressions continues d'un monde imprévisible ? Comment être un modèle pour ceux et celles qu'on encadre ? Comment y garder sa lucidité et conserver sa performance et son bien-être ? Enfin, manager n'est pas et ne doit pas être un exercice solitaire. Les

étincelles de génie naissent du travail de groupe. Comment mettre le collectif lui-même au service de l'intelligence et de la créativité ? Comment créer des équipes de la haute performance ?

Sujet - Nom commun : Direction du personnel

Aptitude

Intelligence collective dans les organisations