

Le parcours d'intégration des infirmiers MITHA en période probatoire : enjeux pour les HIA

Type de contenu : Texte

Type de médiation : b

Type de support : Ressource dématérialisée

Titre(s) : Le parcours d'intégration des infirmiers MITHA en période probatoire : enjeux pour les HIA / Infirmier cadre de santé paramédical Delattre Laëtitia ; sous la direction de Carole Dominguez

Est une reproduction de : Le parcours d'intégration des infirmiers MITHA en période probatoire : enjeux pour les HIA Infirmier cadre de santé paramédical Delattre Laëtitia 2023 1 vol. (78-LXII f.)

Auteur(s) : Delattre, Laëtitia (1974-....) cadre de santé

Autre(s) auteur(s) : Dominguez, Carole (1979-....)
École du Val-de-Grâce

Production : 2023

Note sur le titre et les responsabilités : MITHA : Militaire infirmier et technicien des hôpitaux des armées

Note sur la description matérielle : L'impression du fichier génère 150 p.

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. f. 73-77

Note de thèses et écrits académiques : Mémoire en vue de l'obtention du Diplôme technique : École du Val-de-Grâce, Département de formation des personnels para et péri-médicaux : 2023

Résumé ou extrait : Les hôpitaux ne sont pas des lieux d'exercice particulièrement attractifs, surtout compte tenu du contexte sanitaire et social actuel. Les HIA rencontrent les mêmes difficultés que les établissements de santé civils et sont confrontés au défi de mettre en œuvre un nouveau modèle RH innovant pour répondre aux enjeux du SSA. Nous constatons un taux d'attrition important des infirmiers militaires, par des renoncements à l'engagement chez des nouvelles recrues qui font le choix de ne pas valider leur période probatoire. Dès lors, en plus des efforts de recrutement, il est primordial de pérenniser l'engagement des infirmiers MITHA par un parcours d'intégration réfléchi, préparé et adapté aux générations entrantes. Une enquête auprès de ces derniers ainsi que sur la chaîne d'encadrement et les directeurs des soins des HIA socles (prochainement HNIA), met en relief les pratiques actuelles ainsi que les satisfactions et aspirations de chacun. Cette étude met en lumière les actions existantes efficaces, qui pourraient être harmonisées voire adaptées sur les autres hôpitaux. Elle met en exergue l'importance de développer le sentiment d'appartenance des jeunes engagés, au travers de la marque employeur, qui s'appuie sur les atouts du territoire de santé de l'HIA (offre de santé de pointe, pôles d'excellence) ainsi

que les spécificités militaires qui permettent aux hôpitaux militaires de se démarquer du civil. Outil de défense, les hôpitaux d'instruction militaires doivent répondre à la mission de soutien sanitaire des forces, avec des professionnels de santé compétents et aguerris. Pour cela, une politique de recrutement et de fidélisation efficace doit s'appuyer sur une période d'intégration pertinente.

Sujet - Collectivité : France Armée. -- Services de santé

Sujet - Nom commun : Infirmières -- Formation
Hôpitaux militaires

Adresse électronique et mode d'accès : https://www.gedissa.org/main/document/showinframes.php?cidReq=BCSSA&id_session=0&gidReq=0&gradebook=0&origin=&id=174168