

L'innovation managériale

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Titre(s) : L'innovation managériale [Texte imprimé] / David Autissier, Kevin Johnson, Jean-Michel Moutot ; [réalisé dans le cadre de la] Chaire Innovation managériale et excellence opérationnelle de l'ESSEC

Auteur(s) : Autissier, David

Autre(s) auteur(s) : Moutot, Jean-Michel
Johnson, Kevin J. (1982-....)

Autre(s) responsabilité(s) : Groupe ESSEC, Chaire Innovation managériale et excellence opérationnelle - Éditeur scientifique

Publication : Paris : Eyrolles, DL 2018

Fabrication / Impression : Paris : Eyrolles

Description matérielle : 1 vol. (223 p.) : ill. ; 22 cm

ISBN : 978-2-212-56870-7

EAN : 9782212568707

Autres classifications : 650

Classification décimale Dewey : 658.406 3 23

Note(s) : La couv. porte en plus : "Design thinking, réseaux apprenants, entreprise libérante, intelligence collective, modes collaboratifs,..."

Bibliogr. p. 217-220. Index

Résumé ou extrait : De plus en plus d'entreprises sont à la recherche de nouveaux modèles de management pour conjuguer l'innovation, le collaboratif et l'engagement dans une dynamique de développement et d'exigences financières. Cet ouvrage s'intéresse à l'innovation managériale qui ne se revendique pas comme un outil universel mais une démarche de transformation des modes de management de manière durable et sans rupture. L'innovation managériale peut prendre différentes formes tels que le co-développement, le co-design, les réseaux apprenants, le design thinking, les ateliers participatifs....Autant de techniques qui sont abordées dans l'ouvrage. Après une première partie sur les limites du management traditionnel en mode contrôle hiérarchique, les auteurs explorent les différentes

facettes de l'innovation managériale à travers 10 études de cas . L'analyse des bonnes pratiques de ces 10 études de cas leur permet d'identifier les leviers pour déployer une démarche d'innovation managériale dans les entreprise.

Sujet - Nom commun : Créativité dans les affaires
Changement organisationnel

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Études de cas