

Fonctions RH

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Fonctions RH : des stratégies, métiers et outils en transformation / Cécile Dejoux, Antoine Pennaforte, Bérangère Condomines... [et al.]

A pour autre édition sur un support différent : Fonctions RH des stratégies, métiers et outils en transformation Cécile Dejoux, Antoine Pennaforte, Bérangère Condomines... [et al.] 5e édition 2020 Montreuil Pearson 978-2-3260-5542-1

Auteur(s) : Dejoux, Cécile (1966-....)

Autre(s) auteur(s) : Pennaforte, Antoine (1983-....)

Condomines, Bérangère (1984-....)

Gréselle-Zaïbet, Olfa (1978-...)

Bender, Anne-Françoise (19..-....)

Storhayne, Patrick (19..-....)

Mention d'édition : 5e édition

Publication : Montreuil : Pearson

Date de copyright : C 2020

Description matérielle : 1 vol. (XVI-471 p.) : graph., carte et ill. en coul., couv. ill. en coul. ; 24 cm

ISBN : 978-2-3260-0185-5

EAN : 9782326001855

Autre variante du titre : [Fonctions ressources humaines. des stratégies, métiers et outils en transformation.]

Classification décimale Dewey : 658.300 944

Note sur le titre et les responsabilités : RH = Ressources humaines

Note sur la responsabilité : Autres contributions : Olfa Gréselle-Zaïbet, Anne-Françoise Bender, Patrick Storhayne (auteurs)

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. en fin de chapitres. Notes bibliogr. Netographie p. [457]-468. Index

Résumé ou extrait : Aujourd'hui, la fonction RH est au cœur de la transformation que vivent les entreprises. Garante de l'équité, de l'éthique, de l'innovation et de la place des hommes au sein des organisations, elle doit convertir les nouveaux défis qui se posent aux organisations en stratégie RH. Véritable ouvrage de référence, ce livre présente l'ensemble des fonctions RH et leurs différents rôles dans le cadre de la transformation numérique des entreprises. Il aborde la question de la performance et les pratiques de recrutement, formation, rémunération et développement des carrières mais également les enjeux auxquels fait face la GRH aujourd'hui : la consolidation de ses fondements, l'évolution de ses pratiques et méthodes de travail et ses nouvelles responsabilités. Structurée en quatre parties, RH pour l'entreprise, RH pour la DRH, RH pour les RRH et RH pour les managers et les partenaires, cette 5e édition entièrement revue et mise à jour aborde également les nouveaux thèmes suivants : les dispositifs dans le domaine de la formation avec le CPF, la QVT et les nouvelles responsabilités sociétales des RH, les nouvelles pratiques d'appréciation du travail, l'intelligence collective, l'impact de la loi Travail. L'accent y est particulièrement mis sur l'éthique dans les RH, les transformations RH liées au numérique et l'intelligence artificielle. Cet ouvrage de référence est l'œuvre des enseignants-chercheurs de l'équipe RH du Cnam et de leur double expérience pédagogique et professionnelle. Abondamment illustré et entièrement en couleurs, il s'adresse autant aux étudiants qu'aux professionnels. Une introduction globale, dynamique, actuelle, et entièrement actualisée, à la gestion des ressources humaines.

Sujet - Nom commun : Ressources humaines -- France
Direction du personnel -- France

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Guides pratiques
Manuels d'enseignement supérieur