

Gestion des ressources humaines dans la fonction publique

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Gestion des ressources humaines dans la fonction publique : pour accompagner les agents publics dans leur parcours professionnel et leur mission de service public, pour acquérir les bonnes pratiques managériales / Frédéric Colin

A pour autre édition sur un support différent : Gestion des ressources humaines dans la fonction publique Frédéric Colin 2025 Paris La Défense Gualino, un savoir-faire de Lextenso 978-22-9726-810-3

Auteur(s) : Colin, Frédéric (1970-....) juriste

Mention d'édition : 8e édition

Publication : Paris La Défense : Gualino, un savoir-faire de Lextenso, DL 2025

Description matérielle : 1 volume (149 pages) ; 20 cm

Collection : Fonction publique en pratique catégories A+, A et B 1950-2613

ISBN : 978-2-297-26809-7

EAN : 9782297268097

Appartient à la collection : Fonction publique concours 1950-2613

Classification décimale Dewey : 352.609 44

Note sur la collection : Indication d'ISSN erronée dans l'ouvrage : ISSN 2495-526X, collection Fonction publique territoriale

Note sur les bibliographies et les index : Bibliographie et liste de sites Internet pages 145-149. Liste des abréviations et acronymes

Résumé ou extrait : La Gestion des Ressources humaines (GRH) publique, au-delà du respect nécessaire et préalable des règles de droit par tous les agents publics, implique la référence à la qualité et à la performance dans la fonction publique. Pour la « fonction publique à la française », il s'agit de passer d'une conception homogène de personnes chargées d'appliquer des textes normatifs, à une vision plus hétérogène d'agents dotés de spécificités propres, avec des fonctions individualisées, et garants de

l'efficacité de l'action publique. Ce mouvement, en cours, interroge à la fois la structure de la fonction publique et ses finalités. La GRH publique permet donc d'interroger les contraintes spécifiques à la fonction publique. Parmi elles, figurent notamment : l'accomplissement d'une mission de service public, l'accès à l'emploi public, la stabilité du lien professionnel via la titularisation, l'attractivité de l'emploi public... La GRH publique offre enfin des perspectives d'amélioration dans l'accomplissement des missions des agents publics (efficience par exemple), et dans la mise en oeuvre de leurs droits et obligations : parcours professionnel, évaluation, participation...

Sujet - Nom commun : Fonction publique -- Direction du personnel -- France
Concours de la fonction publique -- France

Forme, genre ou caractéristiques physiques : Guides pratiques