

Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail / Benjamin Sahler ; en collaboration avec Michel Berthet, Philippe Douillet, Isabelle Mary-Cheray et le groupe projet du réseau ANACT

Auteur(s) : Sahler, Benjamin (19..-....) consultant

Autre(s) auteur(s) : Berthet, Michel (1937-....)

Douillet, Philippe

Mary-Cheray, Isabelle

Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail France

Publication : Lyon : ANACT, DL 2007

Description matérielle : 1 vol. (268 p.) : ill., couv. en coul. ; 25 cm

Collection : Santé

ISBN : 978-2-913488-45-8

EAN : 9782913488458

Appartient à la collection : Santé Lyon ANACT 2005

Classification décimale Dewey : 331.2 22

158.7 22

Note sur l'édition et l'histoire bibliographique : Autres tirages : 2008, 2011, 2012

Note sur la publication, la production, etc. : ANACT = Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail

Note sur les bibliographies et les index : Bibliogr. p. 262-268. Notes bibliogr.

Résumé ou extrait : La 4ème de couverture indique : Le constat fait l'unanimité : stress au travail, violences, harcèlements, conduites addictives..., les risques psychosociaux sont une grave menace pour la santé des salariés et, par voie de conséquence, pour la performance des entreprises. Leur croissance manifeste rend doublement urgente la nécessité de mettre en oeuvre des dispositifs de prévention, rares et

partiels à ce jour. Que faire et comment faire pour que le travail reste un lieu de construction de soi plutôt que de souffrance, un lieu d'intégration harmonieuse plutôt que de relations destructrices, de réalisation collective et performante ? Sur ces questions complexes, les auteurs ont évité le piège qui consiste à victimiser les uns ou à culpabiliser les autres. Pour redonner à tous du pouvoir d'agir, ils proposent de mobiliser fortement les directions pour dépasser la seule recherche d'adaptation ou de prise en charge centrée sur les personnes, au profit d'une logique de prévention fondée sur l'approche collective, l'organisation et le management. Fidèle à la mission paritaire du Réseau anact-aract, la démarche de prévention se veut concertée et pragmatique. Elle insiste sur la nécessité de construire patiemment des points d'accord sur les mots, les méthodes et les moyens d'analyse. Elle intègre les dimensions psychologique et sociale et permet d'identifier, de comprendre et de réguler les tensions susceptibles de générer des troubles psychosociaux. Soulignant la spécificité de ces risques, les auteurs détaillent toutes les étapes, illustrent leur propos grâce à de nombreux cas d'entreprises et donnent des clés pour faire de la prévention un projet stratégique, seul à même de garantir, dans la durée, la santé des salariés et la performance.

Sujet - Nom commun : Stress lié au travail -- Prévention